

Директору ЛГ МАОУ  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 3»  
Ф.А.Дагли

### УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений в коллективный договор  
без наличия условий, ухудшающих положение работников

г. Лангепас  
« 31 » июля 2024 года

№ 111

По результатам рассмотрения изменений в коллективный договор, заключенный в ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» между директором Ф.А.Дагли и председателем ППО А.Ф.Салиховой,

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен  
регистрационный номер 132002/18

Дата регистрации  
« 31 » июля 2024 года

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

**И.о. начальника управления  
тарифной и ценовой политики  
администрации города Лангепаса**  
(должность)



**З.Р. Зуева**  
(Ф.И.О.)

**Изменения и дополнения №18 от 04.03.2024**  
**в Коллективный договор на 2020-2022 годы**  
**Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного**  
**учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3»**

Стороны, в лице Дагли Фанизы Айрятовны, директора ЛГ МАОУ «СОШ №3», с одной стороны и Салиховой Алии Фаритовны, председателя первичной профсоюзной организации ЛГ МАОУ «СОШ №3», с другой стороны, договорились о внесении в Коллективный договор от 17.01.2020 рег.№ 132002 следующих изменений дополнений:

1. В Приложение №2 «Положения об оплате труда работников ЛГ МАОУ «СОШ №3» изложить в новой редакции:

1.1. Таблицу 5 подпункта 2.6.1 пункта 2.6 изложить в новой редакции следующего содержания:

«Таблица 5

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента (в %)
1.	За наличие квалификационной категории «Педагог-наставник»	30
2.	За наличие квалификационной категории «Педагог-методист»	20
3.	За высшую квалификационную категорию	15
4.	За первую квалификационную категорию	10

».

1.2. В разделе 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

1.3. Абзац четвертый пункта 4.1 изложить в новой редакции следующего содержания:

«- по итогам работы за месяц, год.».

1.4. Абзац второй пункта 4.3 изложить в новой редакции следующего содержания:

«Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников учреждения.».

1.5. Пункт 4.4 изложить в новой редакции следующего содержания:

«4.4. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с коллективным договором.

Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от повышенного должностного оклада (оклада) работника.

Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

Предельный размер выплаты по итогам работы за год – 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).



Выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

Перечень показателей и условий для премирования работников учреждения:

-надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;

-проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

-соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за год, устанавливаются в соответствии с таблицей 8.

Таблица 8

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации	20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	20%

1.6.В таблице 13 пункта 4.5:

1.6.1.Строку 3 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

3.	Выплата по итогам работы за год	Предельный размер выплаты 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в год
----	---------------------------------	--	--	-------------

».

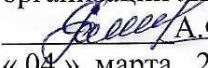
1.6.2. Дополнить строкой 4 следующего содержания:

«

4.	Выплата по итогам работы за месяц	10%	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
----	-----------------------------------	-----	--	---

».

2. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Председатель первичной профсоюзной организации ИД МАОУ «СОШ №3»  
 А.Ф. Салихова  
«04» марта 2024



Директор  
ИД МАОУ «СОШ №3»  
 Ф.А. Дагли  
«04» марта 2024

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

*2 (оба)*

ЛИСТ

*a*

Директор ЛГ МАОУ «СОШ №3» *С.А. Матвеев* **С.А. Матвеев** Ф.А.

