

Директору ЛГ МАОУ
«Средняя общеобразовательная
школа № 3»
Ф.А.Дагли

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений в коллективный договор
без наличия условий, ухудшающих положение работников

г. Лангепас
« 31 » июля 2024 года

№ 112

По результатам рассмотрения изменений в коллективный договор,
заключенный в ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» между
директором Ф.А.Дагли и председателем ППО
А.Ф.Салиховой,

_____ (указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение,
дата подписания, срок действия)

присвоен
регистрационный номер 132002/19

Дата регистрации
« 31 » июля 2024 года

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение
работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными
правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

**И.о. начальника управления
тарифной и ценовой политики
администрации города Лангепаса**
(должность)



З.Р. Зуева
(Ф.И.О.)

**Изменения и дополнения №19 от 30.04.2024
в Коллективный договор на 2020-2022 годы
Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3»**

Стороны, в лице Дагли Фанизы Айратовны, директора ЛГ MAOY «COШ №3», с одной стороны и Салиховой Алии Фаритовны, председателя первичной профсоюзной организации ЛГ MAOY «COШ №3», с другой стороны, договорились о внесении в Коллективный договор от 17.01.2020 рег.№ 132002 следующих изменений дополнений:

1. В Приложение №2 «Положения об оплате труда работников ЛГ MAOY «COШ №3» изложить в новой редакции:

1.1. Пункт 2.6 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» признать утратившим силу.

1.2. В разделе 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат»:

1.2.1. Строку 6.3 таблицы 7 пункта 3.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

6.3.	за руководство методическими объединениями предметной, цикловой, методической комиссией в образовательном учреждении педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
------	---	-----------------------	--

».

1.2.2. Дополнить таблицу 7 пункта 3.5 строками 6.13-6.15 следующего содержания:

«

6.13.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.14.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки

	квалификационную категорию «педагог-наставник»		
6.15.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки

».

1.2.3. В пункте 3.6 слово «повышенным» исключить.

1.2.4. Пункт 3.7 изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.7. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных одновременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.»

1.3. В разделе 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

1.3.1. Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«-доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.»

1.3.2. В абзаце седьмом пункта 4.2 слово «повышенного» исключить.

1.3.3. В абзаце третьем пункта 4.3 слово «повышенного» исключить.

1.3.4. Абзац второй пункта 4.3 изложить в новой редакции следующего содержания:

«Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится ежемесячно в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников учреждения.»

1.3.5. В абзаце втором пункта 4.4 слово «повышенного» исключить.

1.3.6. Таблицу 13 пункта 4.5 дополнить строкой 5 следующего содержания:

«

5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

».

1.3.7. Дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.»

1.4. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда»:

1.4.1. Пункт 6.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«-ежемесячная доплата за ученую степень;

- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу).».

1.4.2. Дополнить пунктами 6.6-6.8 следующего содержания:

«6.6. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

в образовательных учреждениях в размере:

- доктор наук – 2500 рублей;
- кандидат наук – 1600 рублей.

Основание для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя учреждения согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.7. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.8. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующей выплаты, указанной в строке 5 таблицы 9 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 6.6, 6.7 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6.1-6.15 таблицы 7 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

1.5. Абзац первый пункта 7.2 раздела 7 «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» изложить в новой редакции следующего содержания:

«7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) – 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.6. По всему тексту Положения слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

2. Дополнить таблицу 4 пункта 2.5 строкой 5 следующего содержания:

«


5	Техник-электрик	17 718
---	-----------------	--------

».

3. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2024, за исключением:

- 3.1. Подпункта 1.3.4 пункта 1.3, распространяющего свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024;
- 3.2. Пункта 2 распространяющего свое действие на правоотношения, возникшие с 01.05.2024.

Председатель первичной профсоюзной организации ЛГ МАОУ «СОШ №3»


А.Ф. Салихова
« 30 » апреля 2024

Директор
ЛГ МАОУ «СОШ №3»
« 03 » апреля 2024



Дагли

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью


Директор ЛГ МАОУ «СОШ №3»
Дагли Ф.А.

лист 9

