

Директору ЛГ MAOY
«Средняя общеобразовательная
школа № 3»
Ф.А.Дагли

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений в коллективный договор
без наличия условий, ухудшающих положение работников

г. Лангепас
« 31 » июля 2024 года

№ 113

По результатам рассмотрения изменений в коллективный договор,
заключенный в ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа № 3» между
директором Ф.А.Дагли и председателем ППО
А.Ф.Салиховой, _____

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение,
дата подписания, срок действия)

присвоен
регистрационный номер 132002/20

Дата регистрации
« 31 » июля 2024 года

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение
работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными
правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

**И.о. начальника управления
тарифной и ценовой политики
администрации города Лангепаса**
(должность)



З.Р. Зуева
(Ф.И.О.)

Изменения и дополнения №20 от 20.06.2024
в Коллективный договор на 2020-2022 годы
Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3»

Стороны, в лице Дагли Фанизы Айрятовны, директора ЛГ MAOY «COШ №3», с одной стороны и Шкробко Юлии Владимировны, и.о. председателя первичной профсоюзной организации ЛГ MAOY «COШ №3», с другой стороны, договорились о внесении в Коллективный договор от 17.01.2020 рег.№ 132002 следующих изменений дополнений:

1.В Приложение №2 «Положения об оплате труда работников ЛГ MAOY «COШ №3» внести следующие изменения:

1.1.В абзаце третьем пункта 3.4 раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» Положения цифры «5000» заменить цифрами «10000».

1.2.Строку 6.1 таблицы 7 пункта 3.5 раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«

6.1.	за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководства обучающихся по программам начального, основного, среднего (полного) общего образования	в размере 3200 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)
		в размере 10000 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета)

».

1.3.В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда» Положения:

1.3.1. Пункт 6.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«-доплата до минимального размера оплаты труда;

-доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.3.2. Дополнить пунктами 6.9, 6.10 следующего содержания:

«6.9.Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.


6.10.Отдельным категориям работников учреждений с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06 2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.».

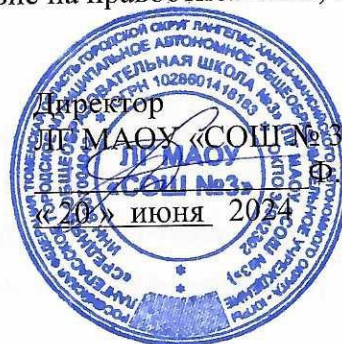
1.4. Пункт 7.2 раздела 7 «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05 2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06 2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

2. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

И.о. председателя первичной профсоюзной
организации ЛГ МАОУ «СОШ №3»


Ю.В. Шкробко
«20» июня 2024



Директор
ЛГ МАОУ «СОШ №3»
Ф.А. Дагли
«20» июня 2024