



**Изменения и дополнения №10 от 21.04.2022
в Коллективный договор на 2020-2022 годы
Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №3»**

Стороны, в лице директора ЛГ MAOY «COШ №3», с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации ЛГ MAOY «COШ №3», с другой стороны, договорились о внесении в Коллективный договор от 17.01.2020 рег.№ 132002 следующих изменений:

1. Пункт 4.2. Приложения №2 «Положение об оплате труда работников ЛГ MAOY «COШ №3» дополнить таблицей 11.1 следующего содержания:

«Таблица 11.1. Показатели и критерии для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№	Показатели, критерии	Максимальный процент
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб образовательного учреждения	20
2	Высокая результативность работы	30
3	Проведение и участие в проведении внеплановых мероприятий на уровне учреждения	20
4	Проведение и участие в проведении внеплановых мероприятий на уровне города, округа	30

».

2. Пункт 4.4. дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Показатели эффективности и размер единовременной (разовой) стимулирующей выплаты в абсолютном размере за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата определяются в соответствии с Приложение №8 к настоящему коллективному договору.».

3. Дополнить Коллективный договор Приложением №8 следующего содержания:

«Приложение №8 к коллективному договору
ЛГ MAOY «COШ №3» на 2020-2022 гг.

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РАЗМЕР ЕДИНОВРЕМЕННОЙ
(РАЗОВОЙ) СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ В АБСОЛЮТНОМ РАЗМЕРЕ
ЗА ОСОБЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ УСЛУГ (РАБОТ)**

Таблица 1. Показатели эффективности для установления единовременной (разовой) стимулирующей выплаты в абсолютном размере за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата

№	Показатель эффективности	Основание
1.	Результативное участие в очных конкурсах профессионального мастерства	Приказ по результатам участия и служебная записка курирующего заместителя
2.	Результативное участие в конкурсах социально-культурной направленности	
3.	Результативное участие обучающихся в конкурсах и мероприятиях	
4.	Реализация мероприятий «Создание новых мест дополнительного образования детей» в ЛГ МАОУ «СОШ №3»	Служебная записка курирующего заместителя
5.	Организация работы пришкольного лагеря	
6.	Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году, к проведению городских и окружных мероприятий на базе учреждения, выполнение мероприятий по эксплуатационной надежности и устойчивой работы всех систем жизнеобеспечения учреждения .	Рекомендательное письмо органа местного самоуправления, иного органа или служебная записка курирующего заместителя

Таблица 2. Размер единовременной (разовой) стимулирующей выплаты в абсолютном размере за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата при получении результата по показателям эффективности, в рублях


Победитель конкурса		Призёр конкурса	
Участник	Ответственный за подготовку, сопровождающий	Член рабочей группы	Участник
		Член рабочей группы	Член рабочей группы
Муниципальный уровень			
15000	10000	5000	10000
			7500
Региональный уровень			
30000	30000	10000	20000
			5000
Федеральный уровень			
60000	60000	20000	40000
			10000
Показатель 3. Результативное участие обучающихся в конкурсах и мероприятиях			
3.1. Всероссийская олимпиада школьников, «Шаг в будущее»			
1 место	2 место	3 место	Поощрительный диплом
Муниципальный уровень			
5000	4000	3000	2000
Региональный уровень			
30000	25000	20000	4000
Федеральный уровень			
60000	50000	40000	5000
3.2. «Школа безопасности», «С папой в армию», «Летний образовательный университет», «Безопасное колесо», «Спартакиада молодёжи России допризывного возраста» (региональный, федеральный уровни)			
Победитель	Призёр	Поощрительный диплом	Победитель, призёр отдельных этапов конкурса

Ответственный за подготовку обучающихся, сопровождающий	Член рабочей группы	Ответственный за подготовку обучающихся, сопровождающий	Член рабочей группы	Ответственный за подготовку обучающихся, сопровождающий	Член рабочей группы	Ответственный за подготовку обучающихся, сопровождающий	Член рабочей группы
20000	5000	10000	4000	6000	3000	6000	3000
3.3 Конкурсы и мероприятия, проводимые в дистанционном формате (региональный, федеральный уровни)							
Победители							
7000							
Показатель 4. Реализация мероприятий «Создание новых мест дополнительного образования детей» в ЛГ МАОУ «СОШ №3»							
Подготовка к сетевой форме реализации							
(повышение квалификации и подбор оборудования)							
1 направление	2 и более направлений		Успешная реализация мероприятий по итогам полугодия				
3500	5000		5000				
Показатель 5. Организация работы пришкольного лагеря							
В летний период							
Очная форма	Дистанционная форма		В весенний, осенний период				
15000	10000		Очная форма				
			8000				
			3500				
Показатель 6. Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году, к проведению городских и окружных мероприятий на базе учреждения, выполнение мероприятий по эксплуатационной надежности и устойчивой работы всех систем жизнеобеспечения учреждения							
Максимальный размер 25000 (в зависимости от важности выполненных работ и влияния на развития учреждения)							

».

4. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

Председатель первичной профсоюзной
организации ЛГ МАОУ «СОШ №3»

 Р. И. Мулюкова

21 апреля 2022

Директор

ЛГ МАОУ «СОШ № 3»

 С. Н. Кононова

21 апреля 2022

