



Изменения и дополнения ^{н1}
от 13.02.2020 в Коллективный договор на 2020-2022 годы
Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3»

Стороны, в лице директора ЛГ МАОУ «СОШ №3», с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации ЛГ МАОУ «СОШ №3», с другой стороны, договорились о внесении в Коллективный договор от 17.01.2020 рег.№ 132002 следующих изменений:

1. Внести в раздел VII. Социальная поддержка Коллективного договора ЛГ МАОУ «СОШ №3» следующие изменения:

1.1. Подпункт 7.7.1 изложить в новой редакции:

«7.7.1. Производить выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые пять лет, проработавшим не менее 10 лет в учреждениях, расположенных на территории города Лангепаса, независимо от их организационно-правовых форм и финансируемых из бюджетов всех уровней, в размере одного месячного фонда оплаты труда, исчисленного исходя из установленного должностного оклада (тарифной ставки) по основному месту работы, компенсационных и стимулирующих выплат постоянного характера, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Основанием для выплаты является приказ руководителя учреждения.».

1.2. Подпункт 7.7.2. изложить в новой редакции:

«7.7.2. Производить выплату неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие пять лет), отработавшим в учреждениях, расположенных на территории города Лангепаса, независимо от их организационно-правовых форм и финансируемых из местного бюджета, не менее 15 лет и уволившимся из учреждения в связи с выходом на пенсию, в размере, равном двум минимальным размерам оплаты труда, установленным федеральным законом.

Выплата производится на основании письменного заявления юбиляра, направленного в учреждение в течение трех месяцев после наступления юбилейной даты, с приложением копии паспорта, копии трудовой книжки и реквизитов банка с указанием лицевого счета для перечисления денежных средств.».

1.3. Подпункт 7.7.3 изложить в новой редакции:

«7.7.3. Оказывать материальную помощь в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10000 рублей.

Материальная помощь предоставляется на основании заявления работника с приложением копий свидетельства о смерти, документа, подтверждающего близкое родство.

Право на предоставление материальной помощи сохраняется у работника в течение 12 месяцев с момента смерти близкого родственника.».

1.4. Подпункт 7.7.4. изложить в новой редакции:

«7.7.4. Материальную помощь близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10000 рублей.

Материальная помощь предоставляется на основании заявления одного из близких родственников работника с приложением копий свидетельства о смерти, документа, подтверждающего близкое родство.

Право на предоставление материальной помощи сохраняется у близких родственников в течение 12 месяцев с момента смерти работника учреждения.».

1.5. Подпункт 7.7.5 изложить в новой редакции:

«7.7.5. Единовременную выплату работникам (за исключением руководителей, заместителей руководителя и педагогических работников муниципальных образовательных организаций), отработавшим в учреждениях, расположенных на территории города Лангепаса, независимо от их организационно-правовых форм и финансируемых из бюджетов всех уровней, не менее 15 лет и уволившимся из учреждения в связи с выходом на пенсию, в размере, равном двум минимальным размерам оплаты труда, установленным федеральным законом.

Основанием для выплаты является приказ руководителя учреждения, выплата носит заявительных характер.».

1.6. Дополнить подпунктами 7.7.6 и 7.7.7:

«7.7.6. Осуществлять оплату проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер и обратно в пределах Российской Федерации любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, аналогично порядку компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно на пассажирском транспорте общего пользования и личном транспорте, утвержденному решением Думы города Лангепаса «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Лангепас.

В случае отъезда работника до наступления смерти близкого родственника оплата производится при наличии телеграммы о тяжелом состоянии близкого родственника и при условии, если временной период от даты отъезда до даты смерти работника составил не более 15 календарных дней.

7.7.7. В соответствии с постановлением администрации города Лангепаса «О дополнительной мере социальной поддержки работников муниципальных образовательных организаций города Лангепаса» дополнительно к установленным законодательством РФ и ХМАО - Югры мерам социальной поддержки руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим стаж работы не менее десяти лет в образовательных учреждениях, расположенных на территории Ханты-мансийского автономного округа- Югры, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 25 произведений базового оклада и базового коэффициента без учёта районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате. Базовый оклад для целей исчисления единовременного денежного вознаграждения, принимается в размере, установленном муниципальными правовыми актами.».

2. Настоящие изменения к Коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 26.01.2020.

Председатель первичной профсоюзной
организации ЛГ МАОУ «СОШ №3»


О. А. Сырцова
«13 » февраля 2020

