



**Изменения №4 от 22.09.2020  
в Коллективный договор на 2020-2022 годы  
Лангепасского городского муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №3»  
регистрационный номер 132002 от 17.01.2020**

В соответствии с Постановлением администрации города Лангепас от 04.09.2020 №1252 «Об утверждении Порядка назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Лангепаса, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом городского округа город Лангепас из федерального бюджета» стороны, в лице директора ЛГ МАОУ «СОШ №3», с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации ЛГ МАОУ «СОШ №3», с другой стороны, решили внести в Коллективный договор на 2020-2022 годы Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» регистрационный номер 132002 от 17.01.2020 следующие дополнения:

1. Раздел V «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 5.22 следующего содержания:

«5.22. Дополнительная выплата за классное руководство педагогическим работникам производится в соответствии с действующим постановлением администрации города Лангепаса «Об утверждении Порядка назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Лангепаса, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом городского округа город Лангепас из федерального бюджета».

5.22.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее-ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5 000 рублей в месяц за каждый класс. На ежемесячное денежное вознаграждение начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям». На территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное

вознаграждение, в городе Лангепас, составляет 1,5. Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

5.22.2. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

5.22.3. В случае длительного (не менее месяца) отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство и возложения обязанностей классного руководителя на другого педагогического работника, начисление ежемесячного денежного вознаграждения производится пропорционально времени исполнения обязанностей отсутствующего педагогического работника с установлением ему соответствующих дополнительных выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

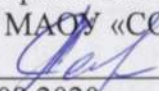
5.22.4. В случаях недостаточного количества педагогических работников на одного педагогического работника, с его письменного согласия, может быть возложено классное руководство в двух классах. Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

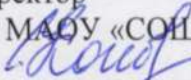
5.22.5. Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.22.6. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с п.2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка начисления средней заработной платы», в том числе при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, отпусков (ежегодных основных, удлиненных, дополнительных, в связи с обучением) компенсации за неиспользованный отпуск, а так же при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).».

2. Настоящие изменения к Коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ЛГ МАОУ «СОШ №3»  
  
О. А. Сырцова  
22.09.2020

Директор  
ЛГ МАОУ «СОШ №3»  
  
С. Н. Кононова

22.09.2020

