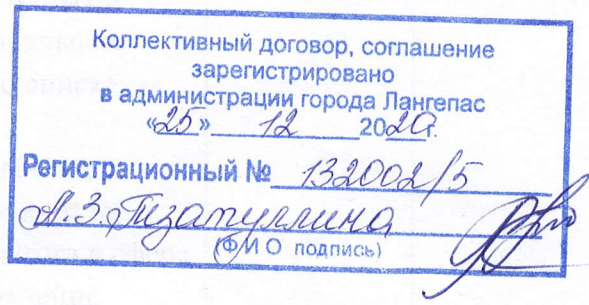


новое



**Изменения и дополнения №5  
от 21.12.2020 в Коллективный договор на 2020-2022 годы  
Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3»**

Стороны, в лице директора ЛГ MAOY «COШ №3», с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации ЛГ MAOY «COШ №3», с другой стороны, договорились о внесении в Коллективный договор от 17.01.2020 рег.№ 132002 следующих изменений:

1. Внести в таблицу 12 пункта 4.3. Приложения №2 к Коллективному договору ЛГ MAOY «COШ №3» следующие изменения и дополнения:

1.1. строку 5 изложить в новой редакции:

5.	Высокое качество освоения основной образовательной программы и адаптированной основной общеобразовательной программы начального общего образования (только для учителей начальных классов, работающих во 2-4-х классах): 85-100% - 5%; 80-84% - 4%; 75-79% - 3%.	5	Определяется на начало учебного года по результатам предыдущего учебного года является постоянным в текущем учебном году	Аналитическая справка заместителя директора по учебной работе
----	---	---	--	---

1.2. строки 10,11 изложить в новой редакции:

10.	Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся в летний период (для работников пришкольного лагеря), государственной итоговой аттестации (для организаторов государственной итоговой аттестации).	5	Определяется на начало учебного года по результатам предыдущего учебного года является постоянным в текущем учебном году	Служебные записки заместителя директора по воспитательной работе, заместителя директора по учебной работе
11.	Мониторинг развития устной речи, познавательных способностей (выплата устанавливается для учителя-логопеда, учителя-дефектолога): - улучшение у 90-100% занимающихся детей – 10%; - улучшение у 60-89% занимающихся детей – 5%.	10		Годовой отчет учителя-логопеда, учителя-дефектолога

1.3. строки 19, 20 изложить в новой редакции:

19.	<p>Участие педагога в очных и заочных профессиональных конкурсах, согласно списка: «Педагог года», «Педагогический дебют», «Всероссийский конкурс на звание лучшего педагога в сфере образования на получение денежного поощрения из средств федерального бюджета, «Учитель-дефектолог России»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Победитель и призер международный и федеральный уровень 20%;</li> <li>— Участник международный и федеральный уровень 15%;</li> </ul>	20		
	<p>Иные профессиональные конкурсы, рекомендованные департаментом образования и молодежной политики администрации города Лангепаса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Победитель и призер международный и федеральный уровень 5%;</li> <li>— Участник международный и федеральный уровень 4%.</li> </ul>	5	Ежеквартально (для заочных конкурсов выплата устанавливается на квартал, для очных - на один календарный год)	Копии дипломов, сертификатов, грамот, приказы
20.	<p>Участие педагога в очных и заочных профессиональных конкурсах, согласно списка: «Педагог года», «Педагогический дебют», «Конкурсный отбор в сфере образования на получение денежного поощрения из средств окружного бюджета на звание лучшего педагога ХМАО-Югры», «Учитель-дефектолог России», «Муниципальный конкурс социальных проектов «Золотое будущее Югры», Проект «УДАР», Конкурс «Менеджер в</p>	15		

<p>образовании», «Молодежная лига управленцев Югры», Конкурс социальных проектов "Территория добра», Конкурс социальных и культурных проектов ПАО «ЛУКОЙЛ», Конкурс на звание лучшего лагеря по организации труда и отдыха для подростков, Конкурс на соискание премий главы города Лангепаса работникам системы образования города, Окружной конкурс программ и проектов организаций, занимающихся профилактикой правонарушений среди несовершеннолетних и молодежи и защитой их прав, Конкурс на предоставление грантов Губернатора ХМАО-Югры, муниципальный конкурс «СТАРТ АП».</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Победитель и призер региональный уровень 15%;</li> <li>— Участник региональный уровень 10%;</li> <li>— Победитель и призер муниципальный уровень 10%.</li> <li>— Участник муниципальный уровень 5%;</li> <li>— Осуществление деятельности в составе рабочей– 2%.</li> </ul>			
<p>Иные профессиональные конкурсы, рекомендованные департаментом образования и молодежной политики администрации города Лангепаса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Победитель и призер региональный и муниципальный уровень- 5 %;</li> <li>— Участник региональный и муниципальный уровень - 3%.</li> </ul>	5		

1.4. строку 23 изложить в новой редакции:

23.	<p>Организация мероприятий, направленных на повышение имиджа образовательного учреждения: публикация печатной статьи в периодических изданиях- 3%; работа со средствами массовой информации по профилю деятельности – 3%; участие в концертах, выставках и др. – 3%</p>	10	Ежеквартально, по итогам предыдущего квартала	Приказы, копии статьи, служебные записки заместителей директора
-----	---	----	---	---

1.5. Дополнить таблицу пунктом 33:

33.	<p>Качественное и своевременное исполнение руководителем школьного методического объединения педагогов – предметников своих обязанностей, проявление инициативы: — рассмотрение рабочих программ педагогов школьного методического объединения; — подготовка аннотаций и информации о программно-методическом обеспечении; — подготовка рабочих программ к выгрузке на сайт и записи для сдачи в архив; — подготовка информации для формирования отчета о самообследовании, публичного доклада; — ведение протоколов и пр.</p>	2	Ежеквартально, по итогам предыдущего квартала	Служебная записка заместителя директора по методической работе
-----	--	---	---	--

2. Настоящие изменения к Коллективному договору вступают в силу с 01.01.2021.

Председатель первичной профсоюзной организации ЛГ МАОУ «СОШ №3»  
*О. А. Сырцова*  
О. А. Сырцова  
« 21 » декабря 2020 года

Директор  
ЛГ МАОУ «СОШ № 3»  
*С. Н. Кононова*  
С. Н. Кононова  
« 21 » декабря 2020 года





Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

4 (четыре) листа

Директор ДГ МАОУ «СОШ №3»

С.Н. Кононова