



**Изменения и дополнения №6 от 02.04.2021
в Коллективный договор на 2020-2022 годы
Лангепасского городского муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №3»
регистрационный номер 132002 от 17.01.2020**

1. В соответствии с Постановлением администрации города Лангепас от 14.01.2021 №18 «О внесении изменений в постановление администрации города Лангепаса от 22.05.2017 № 727 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Лангепаса» (ред. от 03.07.2020), стороны, в лице директора ЛГ MAOY «COШ №3», с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации ЛГ MAOY «COШ №3», с другой стороны, решили внести в Коллективный договор на 2020-2022 годы Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» регистрационный номер 132002 от 17.01.2020 следующие дополнения:

1.1. Пункт 3.1 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«-денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы.».

1.2. Раздел III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» дополнить пунктом 3.4.1 следующего содержания:

«3.4.1. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 №76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.».

1.3.Таблицу 11 пункта 3.5 дополнить строкой 8 следующего содержания:

8.	Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы	5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах)	Оформляется приказом руководителя с согласия педагогического работника
----	--	--	--

1.4.В пункте 7.1 раздела VII «Порядок формирования фонда оплаты труда организации» слова «муниципального образования городской округ город Лангепас» заменить словами «города Лангепаса».

2. В пункте 4.6 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» абзац первый изложить в новой редакции:

«4.6. Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за квартал, год. Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается работникам, находящимся в списочном составе на момент издания приказа о премияльной выплате по итогам работы за квартал, год.».

3. Приложение №5 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«Приложение №5 к коллективному договору ЛГ МАОУ «СОШ №3» на 2020-2022 гг.

НОРМЫ

бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты, норма выдачи на год (единицы, комплекты)	Нормы выдачи на год (количество единиц/комплектов)	Пункт типовых отраслевых норм бесплатной выдачи СИЗ
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Уборщик производственных помещений второго разряда	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов дежурный Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 6 пар 12 пар до износа	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, пункт 170.

1.	2.	3.	4.	5.
2.	Слесари-сантехники четвертого разряда	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, пункт 148.
		Сапоги резиновые с защитным подноском или сапоги болотные с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
3.	Лаборант, учитель кабинета, химии занятые в химических лабораториях	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, пункт 62.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием	12шт	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
4.	Лаборант, учитель кабинета, физики занятые в физических лабораториях	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, пункт 62.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием	12шт	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
5.	Учитель технологического труда	Халат из хлопчатобумажной ткани	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н
6.	Гардеробщик первого разряда	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, пункт 19
7.	Дворник первого разряда	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, пункт 23
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Куртка зимняя утепленная валенки или сапоги кожаные утепленные	1 шт 1 пара	
8.	Плотник четвертого разряда	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, пункт 127
		Перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием до износа	12 пар	
		Очки защитные	до износа	
		Наплечники защитные дежурные	до износа	
9.	Сторож первого разряда	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, пункт 163
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	

1.	2.	3.	4.	5.
10.	Заведующий библиотекой, библиотечарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, пункт 30.

**НОРМЫ
бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств,
порядок и условия их выдачи**

Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Профессия/должность	Норма выдачи на 1 месяц	Пункт типовых отраслевых норм бесплатной выдачи СИЗ
Средства комбинированного действия (гидрофобного отталкивающего влагу, сушащие кожу)	Работы выполняемые при попеременном воздействии водорастворимых материалов и веществ, указанных п.1 и 2 Типовых норм	Слесарь-сантехник, уборщики производственных помещений	100 мл	Приказ Министерства здравоохранения и соц. развития РФ от 17.12.2010г. №1122н
Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, различными видами пыли, в том числе бумажной, дезинфицирующими средствами, работы, выполняемые в резиновых перчатках	Слесарь-сантехник, уборщики производственных помещений	100мл	Приказ Министерства здравоохранения и соц. развития РФ от 17.12.2010г. №1122н

4. Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу с даты их подписания.
5. Подпункты 1.1, 1.2, 1.3, пункт 2 настоящих изменений и дополнений к коллективному договору распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.
6. Подпункт 1.4 настоящих изменений и дополнений к коллективному договору распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 14.01.2021.
7. Пункт 3 настоящих изменений и дополнений к коллективному договору распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2021.

Председатель первичной профсоюзной организации
ЛГ МАОУ «СОШ №3»
[Подпись] О. А. Сырцова

02.04.2021

Директор
ЛГ МАОУ «СОШ №3»
[Подпись] С. Н. Кононова



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

4 (четверо) листа лист 2

Директор ДГ МАОУ «СОШ №3»


С.Н. Кононова

