



Изменения и дополнения №25 от 10.03.2025

в Коллективный договор на 2020-2022 годы

Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного

учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3»

(далее – Коллективный договор)

Стороны, в лице Дагли Фанизы Айрятовны, директора ЛГ МАОУ «СОШ №3», с одной стороны и Салиховой Алии Фаритовны, председателя первичной профсоюзной организации ЛГ МАОУ «СОШ №3», с другой стороны, договорились о внесении в приложение №2 «Положение об установлении системы оплаты труда работников ЛГ МАОУ «СОШ №3» Коллективного договора (далее – Положение) следующих изменений и дополнений:

1. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» Положения:

1.1. Строки 2.2 – 2.4 таблицы 2 пункта 2.3 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

2.2.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор; социальный педагог	20 500
2.3.	3 квалификационный уровень	педагог-психолог	20 600
2.4.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	21 650

».

1.2. Строки 4, 6 таблицы 4 пункта 2.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

4	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	21 650
6	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	21 650

».

2. В разделе 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» Положения:

2.1. Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советники директоров).».

2.2. Таблицу 13 пункта 4.5 дополнить строкой 6 следующего содержания:

«

6.	Ежемесячное	5000	Советникам директоров	ежемесячно за счет средств
----	-------------	------	-----------------------	----------------------------

денежное вознаграждение	рублей	по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	федерального бюджета
----------------------------	--------	---	----------------------

».

2.3. Дополнить пункт 4.7 следующего содержания:

«4.7. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров образовательных учреждений осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета путем предоставления бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры иных межбюджетных трансфертов с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, а также районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательного учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных учреждениях).

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом автономного округа от 09.12.2004 №76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

2.4. Пункт 4.3. дополнить абзацем 11 следующего содержания:

«Показатели эффективности и размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) в абсолютном размере по факту получения результата определяются в соответствии с Приложением №8 к настоящему коллективному договору».

3. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда»:

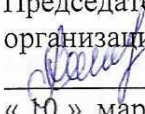
3.1. Абзац десятый пункта 6.2 признать утратившим силу.

3.2. Пункт 6.11 признать утратившим силу.

4. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 г., за исключением:

4.1. Подпункта 2.4. пункта 2., распространяющего свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации ЛГ МАОУ «СОШ №3»


А.Ф. Салихова
«10» марта 2025



Директор
ЛГ МАОУ «СОШ №3»

Ф.А. Дагли
«10» марта 2025

de jure

ZINC

Handwritten signature: *[Signature]*

Дзюлиф, А.



Директору ЛГ МАОУ
«Средняя общеобразовательная
школа № 3»
Ф.А. Дагли

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений и дополнений в Коллективный договор
без наличия условий, ухудшающих положение работников

г. Лангепас
« 18 » марта 2025 года

№ 25

По результатам рассмотрения изменений и дополнений в Коллективный договор, заключенного в ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №3» между директором Ф.А. Дагли и председателем первичной профсоюзной организации А.Ф. Салиховой

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение,
дата подписания, срок действия)

присвоен
регистрационный номер 132002/25

Дата регистрации
« 18 » марта 2025 года

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

**Заместитель начальника управления тарифной
политики и социально-трудовых отношений
администрации города Лангепаса**
(ДОЛЖНОСТЬ)



З.Р. Зуева
(Ф.И.О.)