

Лангепасское городское муниципальное
автономное общеобразовательное учреждение
Средняя общеобразовательная школа №3
(ЛГ МАОУ «СОШ №3»)
ул. Мира 21, г. Лангепас, Тюменская обл., 628672
тел.: (34669) 2-17-86
e-mail: shkola3L@mail.ru
ОКПО: 34942392, ОГРН: 1028601418163
ИНН: 8607004642 /КПП 860701001

Приложение
к приказу №657-О
от «31» августа 2023 г.

Персонализированная программа наставничества

Наставник: Бондаренко Елена Борисовна, учитель английского языка (первая квалификационная категория).

Наставляемый: Хайрутдинова Кристина Фаритовна, учитель английского языка (без квалификационной категории).

Тема: закрепление молодого специалиста в профессии.

Цель: создание условий, необходимых для:

- ускорения адаптации начинающих педагогов к условиям образовательной организации, осознания себя полноправным членом педагогического коллектива;
- формирования позитивного эмоционального восприятия начинающими педагогами своей профессиональной деятельности;
- ускорения накопления ими профессионального опыта;
- осознания начинающими педагогами актуальных направлений своего профессионального развития;
- освоения начинающими педагогами новых методов профессиональной деятельности.

Задачи:

- организовать помощь в подготовке и ведении документации;
- оказывать помощь начинающим педагогам в преодолении различных затруднений;
- оказать содействие молодым специалистам по внедрению в их профессиональную деятельность современных подходов и передовых педагогических технологий.

Форма наставничества: традиционная форма наставничества, где организуется взаимодействие между более опытным и начинающим работником.

Дефицит: испытывает трудности в организации учебно-воспитательного процесса.

Сроки реализации программы: 2023-2024 учебный год.

План-график мероприятий

№ п/п	Содержание
Сентябрь	
1	Планирование и организация работы по предмету (изучение основных тем программ, знакомство с УМК, методической литературой)
2	Посещение молодым специалистом уроков учителя – наставника.
Октябрь	
1	Применение современных образовательных технологий при организации занятий.
2	Практикум по теме: "Разработка конспектов уроков и поурочных планов"
3	Знакомство с методикой подготовки учащихся к конкурсам, олимпиадам по предмету.
4	Посещение уроков молодого учителя с целью знакомства с работой, выявления затруднений, оказания методической помощи.
Ноябрь	
1	Посещение молодым специалистом уроков учителя – наставника.
2	Беседа: Организация индивидуальных занятий с различными категориями обучающихся. Индивидуальный подход в организации учебной деятельности.
3	Посещение уроков молодого учителя с целью знакомства с работой, выявления затруднений, оказания методической помощи.
Декабрь	
1	Система нестандартных уроков, нестандартные уроки в планах методической работы.
2	Формы и методы, которые способствуют развитию функциональной грамотности.
Январь	
1	Разнообразие методов и форм внеклассной работы по предмету.
2	Обмен мнениями по теме: «Факторы, которые влияют на качество преподавания»
3	Посещение уроков молодого учителя с целью знакомства с работой, выявления затруднений, оказания методической помощи.
Февраль	
1	Участие молодого специалиста в работе ШМО (обмен опытом.)
2	Анализ педагогических ситуаций; причины конфликтных ситуаций и пути решения.
Март	
1	Посещение молодым специалистом уроков учителя – наставника. Проведение и анализ ВПР по английскому языку
2	Посещение уроков молодого учителя с целью знакомства с работой, выявления затруднений, оказания методической помощи.
Апрель	
1	Анализ работы молодого учителя. Профессиональные затруднения. Степень комфортности нахождения в

	коллективе;
2	Анализ учителем особенностей индивидуального стиля своей деятельности.
Май	
1	Анализ результатов контрольных работ, тематического тестирования, промежуточной аттестации.
2	Выявление педагогических проблем молодого учителя, выработка необходимых рекомендаций.
3	Подготовка отчета о выполнении программы.

Планируемый результат:

Предполагаемый результат	Форма оценивания	Ответственные
Непрерывный профессиональный рост молодого специалиста (системное участие в мероприятиях по обмену опытом, курсовая подготовка, участие в семинарах, вебинарах).	Отчет руководителя школьного методического объединения	Заместитель директора по методической работе Наставник Руководитель ШМО
Профессиональное и личностное развитие молодого специалиста (наличие мероприятий по представлению опыта молодым специалистом).	Отчет руководителя школьного методического объединения	Наставник Руководитель ШМО
Достижение оптимальных результатов деятельности (положительной динамики или стабильных показателей качества и успеваемости по предмету).	Мониторинг предметных результатов	Заместители директора по учебной работе Наставник
Ведение педагогической деятельности по развитию метапредметных и личностных результатов у обучающихся в рамках урочной и внеурочной деятельности	Педагогическое наблюдение	Заместители директора по методической и воспитательной работе Наставник
Применение молодым педагогом на уроках современных педагогических технологий	Педагогическое наблюдение	Администрация школы Наставник
Организация и проведение уроков в	Педагогическое	Администрация

соответствии с требованиями ФГОС, ФОП	наблюдение	школы Наставник
Качественное ведение документации	Проверка	Администрация школы